

И.В. Меженина,
директор частного торгового
унитарного предприятия «БиоЛинкБел»



Эффективный учет рабочего времени в строительстве

Строительная отрасль является специфической сферой деятельности для работников в силу ряда причин: работа производится вахтовым методом, в ночное время, во вредных и опасных условиях труда и т.д. Зачастую работники для выполнения своей работы ездят от объекта к объекту, что затрудняет осуществление контроля за их присутствием на рабочем месте. В статье мы расскажем об эффективных системах учета рабочего времени строителей.



СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

До недавнего времени строительная отрасль Республики Беларусь была приоритетной для государства ввиду низкой обеспеченности граждан жильем, а также невысокого качества построенных в советские времена квартир. В строительном бизнесе активно действовали как отечественные, так и иностранные частные организации, предлагающие своим работникам высокую оплату труда. Финансирование всех сфер строительной отрасли достигало небывалых размеров. Как следствие, в Беларуси произошел строительный бум, пик которого пришелся на 2008–2010 гг. Объем строительства

в Беларуси к концу 2010 г. приобрел такой размах, что при отсутствии внешних кредитов для поддержания стабильности социально-экономического развития в стране случился кризис 2011 г. В результате упали зарплаты во всех сферах экономики, сузились возможности бюджета по стимулированию строительства. Например, план 2015 г. ранее предусматривал строительство 5 млн кв. м. Сейчас государственная программа пересмотрена и предполагает строительство лишь 4 млн кв. м.

На 40 %

уменьшился объем строительства в нашей стране по сравнению с 2010 г. и на 33 % — по сравнению с советскими временами.

Экономический кризис отразился и на деятельности строительных компаний, что в результате привело:

- к низкому качеству строительных объектов (об этом свидетельствуют, например, многочисленные жалобы жильцов новых квартир, многие из которых широко освещаются СМИ);
- несвоевременной сдаче объектов в эксплуатацию, из-за чего в таких объектах неправомерно увеличивалась стоимость квадратных метров;
- многочисленным ошибкам и недочетам в документации еще на стадии проектирования.

Что касается деятельности строительных организаций, недозагруженность мощностей и огромные проблемы с расчетами за выполненные работы, в свою очередь, привели к необходимости сокращения персонала, привлечения кредитов на выплату заработной платы под спекулятивные ставки и в конечном счете к убыточности и нецелесообразности ведения строительного бизнеса в целом.

С другой стороны, на уровне отдельного сотрудника произошло снижение зарплат. Если еще 5 лет назад строители «воротили нос» от зарплат в 1000 долл. США в месяц, то сегодня и 500–600 долл. США заставляют их держаться за свое рабочее место, потому что вакансий на строительном рынке практически нет.

В условиях кризиса в строительном бизнесе организациям отрасли приходится действовать в режиме строгой экономии и жесточайшей конкуренции. Также возникает необходимость максимально повышать эффективность управленческого учета, в задачи которого входят планирование финансовой деятельности компании, ресурсных затрат, составление календарных планов, анализ выполнения задач с их последующей корректировкой.

Еще совсем недавно строительные организации либо использовали таблицы MS Excel, что затрудняло ведение учета, либо заказывали разработку индивидуальных программ, что стоило немалых денег. В этой связи оптимальным вариантом является автоматизация управленческого учета. Внедрение автоматизированного учета позволит значительно сократить затраты труда и времени на решение текущих, краткосрочных и долгосрочных задач планирования, повысить эффективность контроля обоснованности затрат и планирования необходимых ресурсов.

СОВРЕМЕННЫЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ ДЛЯ КОМПАНИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

В 2014 г. в кадровых службах организаций Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь был внедрен программный комплекс «Строй-персонал», позволяющий оперативно проводить мониторинг количественного и качественного кадрового состава строительной отрасли, в т.ч. их образовательного уровня в разрезе республики, регионов, организаций, видов деятельности.



Он эффективно решает задачи подготовки и воспитания кадров на местах, отслеживания их профессионального взросления, продвижения будущих директоров, главных инженеров, прорабов по служебной лестнице. Это отличный инструмент, который помогает руководителю оперативно оценить трудовой потенциал своей организации и принимать взвешенные управленческие решения.

Программный комплекс «Стройперсонал» решает вопрос приведения структуры подготовки специалистов в соответствие с потребностью в них в строительной отрасли: электронная база данных предоставляет возможность оперативно определить, сколько стране нужно каменщиков, маляров, мастеров и т.п.

Таким образом можно максимально четко и целенаправленно формировать госзаказ учебным заведениям на подготовку тех или иных специалистов.

Существенным конкурентным преимуществом в период кризиса строительной отрасли являются, на наш взгляд, **биометрические системы учета рабочего времени**, которые эффективно решают целый ряд задач:

- удаленный контроль за нахождением работников на строительных объектах: биометрические терминалы учета рабочего времени подключаются к роутеру и 3G-модему;
- упрощение расчетов по заработной плате (интеграция с 1С: Зарплата и Кадры и 1С: Зарплата и Управление Персоналом);
- максимальное документирование и точность расчетов при минимуме работы вручную (формированием личных дел, учет трудовых отпусков, больничных, командировок);
- ведение всей необходимой статистики, различных списков, отчетов, журналов, таблиц и т.п.;
- возможность ведения специального учета рабочего времени и времени отдыха каждого работника при вахтовом методе организации строительных работ;
- учет фактической занятости работников в условиях труда, предусмотренных Списками № 1 и № 2¹, в соответствии с требованиями пенсионного законодательства;
- оперативное принятие управленческих решений в связи с отсутствием работника на рабочем месте (по причине болезни, в случае установления факта нахождения на рабочем месте в нетрезвом состоянии, прогула без уважительной причины и пр.);
- учет рабочего времени сотрудников в случае отсутствия объемов работ (перераспределение фонда оплаты труда от прорабов, отдела материально-технического снабжения и других обслуживающих подразделений сотрудникам, в вину которым не вменена их необеспеченность необходимыми материалами и инвентарем).

Организация деятельности строительной отрасли имеет свою специфику:

- работа в ночное время или ночную смену;
- вредные и (или) опасные условия труда, ненормированные рабочие дни;
- разъездной характер работы;
- производство работ вахтовым методом;
- сложность и иногда даже невозможность установить на стройплощадках линии связи и другие коммуникации для передачи данных;
- выполнение геологоразведочных, топографо-геодезических и других работ вне постоянного места жительства.



С помощью биометрической системы учета можно вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника при вахтовом методе организации строительных работ.



¹ Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, и Список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2005 № 536 (в ред. от 31.10.2013).



Автоматизированный учет рабочего времени предназначен для управленцев, заинтересованных в построении оптимальной кадровой логистики в своей организации.



Перечисленные выше условия могут учитываться при построении всевозможных отчетов и графиков. Система собирает сведения и выдает аналитику показателей деятельности организации, относящейся к кадровой логистике, что крайне важно для оперативного принятия кадровых управленческих решений.

Максимально упрощен ручной ввод данных, многие показатели могут быть импортированы из внешних файлов, что значительно снижает риск ошибок и сокращает затраты времени. Автоматизированный учет рабочего времени является

незаменимым инструментом как для выполнения ежедневных функций руководителями компании (поскольку берет на себя все рутинные расчеты, освобождая время для решения аналитических задач), так и для эффективного функционирования кадровой службы, планово-экономического отдела, бухгалтерии, службы главного инженера.

УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА УДАЛЕННЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ

Речь идет о технологии беспроводного управления рабочей силой и мобильных терминалах учета рабочего времени.

Технологии биометрической идентификации обеспечивают достоверность учета рабочего времени: прорабы и менеджеры всегда точно осведомлены, кто находится на объекте и когда работник пришел на рабочее место. Для начала работы биометрической системы не требуется каких-либо вложений в коммуникационную инфраструктуру: биометрический терминал учета рабочего времени поддерживает GPRS, не нуждается в других (в т.ч. стационарных) линиях связи.

НА ЗАМЕТКУ

По окончании строительства биометрическая система может быть легко перемещена на новую стройплощадку.

Кроме того, биометрические технологии позволяют эффективно бороться с извечной болезнью карточных систем учета рабочего времени, когда один сотрудник, набрав карточки своих коллег, скопом отмечает приход на работу и за себя, и за своих товарищей.



КСТАТИ

Производители сканеров уверяют, что устройства могут считывать отпечатки пальцев даже сквозь некоторые виды перчаток, а также будут эффективно работать, если руки строителей запачканы грязью, покрыты маслом или смазкой.

Так, ведущий российский разработчик, поставщик и провайдер биометрических решений и систем, компания BioLink Solutions приняла участие в съемках одной из известных научно-популярных программ телекомпании НТВ, где продемонстрировала стойкость и эффективность своих технологий. Основная идея программы «Чудо техники с Сергеем Малоземовым» состояла в том, чтобы «уличить» оборудование компании в некорректной работе при плохих условиях: к нему поочередно прикладывались сухой, холодный и масляный пальцы сотрудника строительной компании, и каждый из них с легкостью распознавал терминал FingerPass TM компании BioLink Solutions.



ПРИМЕРЫ УСПЕШНОГО ВНЕДРЕНИЯ БИОМЕТРИЧЕСКОГО УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ И НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ

Российское подразделение Linde Group

Linde Group — лидер глобального рынка строительства промышленных заводов, производства промышленных, пищевых, медицинских и специальных газов.

Представитель компании Linde Engineering Rus GmbH подвел итоги трехлетней эксплуатации биометрической системы учета рабочего времени, которая обслуживает 200 сотрудников компании.

НА ЗАМЕТКУ

Позитивные результаты не заставили себя ждать: сократились часы переработок сотрудников, были выявлены недобросовестные подрядчики.

По словам *Алексея Шмакова*, руководителя IT-отдела Linde Engineering Rus GmbH, биометрический учет рабочего времени нужен и важен в любой сфере, где требуются порядок и дисциплина. Отдельно необходимо отметить возможности для отдела охраны труда — на опасных предприятиях, где может возникнуть внештатная ситуация (да и в обычном офисном здании, например, в случае пожара). Отдел охраны труда может оперативно увидеть, сколько человек находится на производстве/офисе и сколько уже покинуло опасную зону.

Монтажное и пусконаладочное предприятие «Карат РСК»

Предприятие специализируется на строительстве газотурбинных электростанций, располагает собственной производственной базой, парком автотранспорта, кранов, грузоподъемных машин и механизмов.



КСТАТИ

Каждый рабочий имеет свой индивидуальный график, а для того, чтобы руководство могло выдавать заработную плату только по отработанному времени, компании «Карат РСК» необходимо было найти решение, которое помогло бы выполнить все поставленные задачи. Средством достижения данных целей послужило внедрение биометрической системы учета рабочего времени.

Как отметил *Алексей Джарасов*, начальник IT-отдела компании «Карат РСК», руководство компании решило автоматизировать процесс учета рабочего времени в связи с затратами на персонал. После небольшого анализа рынка было принято решение остановиться на биометрии, от идеи с карточками отказались сразу.

Группа компаний «СУ-33»

Группа компаний «СУ-33» реализует сложные и масштабные проекты строительства новых и реконструкции имеющихся научных центров и высокотехнологичных производств. Все специалисты компании, от директоров до рабочих, проходят тщательную проверку и имеют соответствующую задаче форму допуска.

По словам *Дмитрия Волкова*, генерального директора группы компаний «СУ-33», в деятельности своего предприятия они стараются использовать как можно больше элементов автоматизации.

1000 сотрудников

центрального офиса и стройплощадок группы компаний «СУ-33» было охвачено системой биометрического учета.

Посредством биометрической системы учета получили надежное и удобное средство управления персоналом и разграничения доступа в центральный офис и на стройплощадку, что, разумеется, самым положительным образом влияет на эффективность деятельности их группы компаний.

Компания «Монтекс-Сервис»

Основными направлениями деятельности «Монтекс-Сервис» являются строительство торгово-развлекательных центров, бизнес-центров и гостиничных комплексов, производство и поставка отделочных материалов (металлический сайдинг, мрамор, стеклопакеты).



КСТАТИ

Численность компании превышает 6000 человек. С таким большим количеством сотрудников точный учет рабочего времени — важнейший фактор управления бизнесом.

Тамара Очхикидзе, ведущий менеджер по персоналу компании «Монтекс-Сервис», отметила, что очень довольна внедрением системы, поскольку ее использование сделало работу HR-департамента более простой и точной, а также повысилась трудовая дисциплина. До внедрения данной системы учета время прихода и ухода сотрудников учитывалось вручную, что затрудняло процесс учета рабочего времени и делало его недостоверным. После появления системы прошло уже около полутора лет, и она позволила решить ряд значительных проблем. Самая важная — отслеживание прихода и ухода сотрудников, не находясь на строительном объекте.

Шотландская национальная арена

Шотландская национальная арена — крупнейшая крытая площадка Шотландии, место проведения различных мероприятий, включая концерты, конференции, соревнования; расположена в западной части Глазго. Биометрическая система охватывает контроль доступа на саму арену и учет рабочего времени строителей, занятых ее реконструкцией.

Что касается внедрения биометрии, то руководство арены остановилось на самой распространенной и эффективной технологии — идентификации по отпечаткам пальцев. Выбор соответствующих биометрических сканеров был сделан с учетом доступа на объект — гигантскую стройплощадку. Сканеры отпечатков пальцев считывали «сложные» пальцы строителей (запачканные грязью, маслом). Кроме того, им пришлось



Самая важная проблема, которую можно решить с помощью биометрической системы учета, — отслеживание прихода и ухода сотрудников, не находясь на строительном объекте.



действовать в жестких климатических условиях (при сильном дожде, ярком солнечном свете и при низких температурах).



Американская компания Pinnacle Environmental Corporation

Основным требованием Pinnacle Environmental Corporation к биометрической системе учета рабочего времени было обеспечение максимальной мобильности и автономности работы для сбора информации о приходах и уходах рабочих на многочисленных удаленных строительных площадках.



КСТАТИ

Благодаря использованию биометрической системы операторы Pinnacle Environmental Corporation получили надежный и удобный способ сбора информации об отработанном времени своих сотрудников, занятых на удаленных строительных объектах.

После сбора необходимой информации и возвращения в головной офис данные синхронизируются с центральным сервером системы, после чего руководство компании получает доступ к максимально точной информации об опозданиях, ранних уходах, общем количестве отработанных часов любого сотрудника на любом строительном объекте.

Британская строительная компания Carillion PLC

Стройплощадки находились на расстоянии двух миль друг от друга, и было необходимо ежедневно выезжать на вторую площадку, чтобы отмечать приход строителей на работу и уход с нее. Кроме того, на стройплощадках отсутствовали стационарные линии связи, и для передачи данных, циркулирующих в системе учета рабочего времени, требовалось найти новые коммуникационные каналы.

Указанные проблемы были успешно решены. Для передачи данных с удаленной площадки в центральный офис Carillion применяется сотовая связь, причем информация транслируется по протоколу 3G. Чтобы обеспечить безопасность этой информации, используются технологии виртуальных частных сетей.

НА ЗАМЕТКУ

Как отмечают представители службы персонала Carillion, биометрическая система учета рабочего времени является оптимальной для строительной отрасли. Биометрия обеспечивает надежный контроль доступа на стройплощадки, повышает уровень безопасности на объектах (что особенно важно для строительной индустрии), а также укрепляет трудовую дисциплину, устраняя главный недостаток карточных систем, когда сотрудники обмениваются картами и фиксируют свой приход на работу или уход с нее за себя и своих коллег.

Британская компания Careys Group

Специализация компании — строительство и возведение инфраструктурных объектов.

НА ЗАМЕТКУ

Ранее учет рабочего времени рабочих и служащих на стройплощадках осуществлялся с помощью карточной системы, которая, к сожалению, не оправдала возлагавшихся на нее надежд. По словам администрации Careys Group, удалось не только наладить эффективный учет рабочего времени, но и решить ряд других задач по управлению персоналом.

В частности, распознавание всех, кто пребывает на стройплощадке, по уникальным для каждого человека биометрическим идентификаторам позволило убедиться, что в зоне строительных работ действительно находятся те, кому это разрешено. Право быть допущенными на стройплощадки в Британии имеют лишь обладатели специального сертификата CSCS (Construction Skills Certification Scheme), свидетельствующего, что его владелец прошел курс по технике безопасности, а его здоровье позволяет заниматься работами в области строительства.



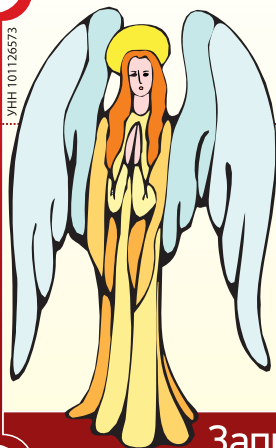
КСТАТИ

Выдача сертификата CSCS требует соблюдения определенных правил: так, иностранные граждане, желающие оформить его, должны доказать правомерность своего нахождения на территории Британии. Далеко не всегда гастарбайтерам удается это сделать, поэтому они либо обмениваются сертификатами, либо пытаются работать вообще без них, а за выявленные нарушения санкциям подвергается уже работодатель.

Теперь при приеме на работу в Careys Group соискатели обязаны не только предъявлять действующий сертификат CSCS, но и регистрировать свои биометрические идентификаторы.

При допуске на стройплощадку биометрическая идентификация осуществляется повторно, и все попытки незаконного проникновения в зону строительства по подложной карточке или «чужому» сертификату CSCS эффективно пресекаются². ✓

² <http://www.biometrics.ru>.



«Приход херима праведной Софии Блаушкой в Минске Минской епархии Белорусской Православной Церкви»

приглашает в паломнические поездки по святым местам:

Ляды – Смоленичи – Логойск	19 января
Израиль	26 апреля – 3 мая
Троице – Сергиева Лавра – Москва – Смоленск – Вязьма – Бородино – Колоцкое – Дзержинск – Хотьково	26 мая – 30 мая
Сербия – Черногория	2-я половина июня
о. Валаам – Петербург – Вырица	25-30 июля

Запись по тел.: (017) 212-18-52, (029) 612-18-62